

**Patronato del Parque de las Leyendas – Felipe Benavides Barreda  
PATPAL – FBB**

**CONVOCATORIA CAS N°003-2022-PATPAL-FBB  
PROCESO N° 012-2022**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS  
DE UN (01) SERVICIO DE CONTROL DE PUERTAS**

**I. GENERALIDADES.**

**1. Objeto de la convocatoria.**

Contratar los servicios de UN (01) SERVICIO DE CONTROL DE PUERTAS.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**

SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD Y COSTOS.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**

Subgerencia de Recursos Humanos.

**4. Base legal.**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Decreto Supremo N°075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1057, modificado por Decreto Supremo N°065-2011-PCM.
- c. Ley N°31365, Septuagésima Tercera Disposición Complementaria Final, que regula el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- d. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO.**

| REQUISITOS  | DETALLE   |
|---|---|
| <b>Experiencia</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia laboral. mínimo de UN (01) año. en instituciones públicas y/o privadas.</li></ul>   |
| <b>Competencias</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Trabajo en equipo.</li><li>• Compromiso y alto grado de responsabilidad.</li><li>• Pro actividad.</li><li>• Orientado a resultados.</li><li>• Capacidad para trabajar bajo presión.</li></ul> |
| <b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Estudios Secundarios completos y/o técnicos culminados o en curso y/o superiores culminados o en curso.</li></ul>   |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización</b>                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• No indispensable.</li></ul>   |
| <b>Conocimiento para el puesto y/o cargo:</b>                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimiento en la utilización del equipo de Código de Lector de Barras PDA.</li><li>- Manejo en atención al cliente y/o seguridad.</li></ul>   |



**Patronato del Parque de las Leyendas – Felipe Benavides Barreda  
PATPAL – FBB**

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO.**

Principales funciones a desarrollar:

- Verificar los tickets adquiridos por el público visitante y validar con el equipo de Lector de Código de Barras (PDA) las cantidades y el monto solicitado en las puertas principales de Precursores, Riva Agüero, Pando y Laguna Artificial de PATPAL-FBB.
- Apoyar con ordenar los tickets validados, las cuales se encuentra en las ánforas para luego derivar al archivo central.
- Brindar la bienvenida al visitante para el inicio de su recorrido por las instalaciones del PATPAL-FBB.
- Apoyo en la atención y orientación a los visitantes al momento de ingresar a las instalaciones de PATPAL-FBB.
- Orientar y verificar el cumplimiento primario de los protocolos de bioseguridad de los visitantes, tales como el uso de mascarillas, lavado de manos y utilización de pediluvios y alcohol.
- Atender al público visitante con tarifa promocional y/o comparativo (Colegios, delegaciones, vaso de leche entre otros).
- Las demás funciones que le asigne el responsable de la Subgerencia de Contabilidad y Costos.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.**

| CONDICIONES                               | DETALLE   |
|---|---|
| Lugar de prestación del servicio          | Patronato del Parque de las Leyendas – FELIPE BENAVIDES BARREDA.<br>Av. Parque de las Leyendas-N°580-582-586.   |
| Duración del contrato                     | Tres (03) meses renovables hasta el 31.12.2022, como plazo máximo de prórroga, de acuerdo al numeral 3 de la septuagésima tercera disposición complementaria final de la Ley N° 31365- Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022. |
| Remuneración mensual                      | S/. 1,600.00 (Mil seiscientos con 00/100 Soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.  |
| Otras condiciones esenciales del contrato | Ninguna.  |

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN.**

| ETAPAS DEL PROCESO   | CRONOGRAMA                                       | AREA RESPONSABLE  |
|--|--|---|
| Publicación de la Convocatoria en la WEB del portal Talento Perú-SERVIR  | Talento Perú- 16 de junio al 22 de junio de 2022 | SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS   |
| <b>CONVOCATORIA</b>  |  |   |
| Publicación de la convocatoria en la Página web Institucional - <a href="http://www.leyendas.gob.pe">www.leyendas.gob.pe</a> Convocatorias | 16 de junio al 22 de junio de 2022               | SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS y SUBGERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION |



**Patronato del Parque de las Leyendas – Felipe Benavides Barreda  
PATPAL – FBB**

|  |                     |  |
|--|---------------------|--|
| Presentación de la hoja de vida documentada<br>Postulación virtual<br><a href="http://www.leyendas.gob.pe">www.leyendas.gob.pe</a><br>Convocatorias<br>9:00 a.m. a 4:00 p.m. | 23 de junio de 2022 | SUBGERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION                                      |
| <b>SELECCIÓN</b>   |                     |  |
| Evaluación de Hoja de Vida   | 24 de junio de 2022 | COMITÉ DEL PROCESO DE SELECCIÓN  |
| Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida<br><a href="http://www.leyendas.gob.pe">www.leyendas.gob.pe</a><br>Convocatorias                               | 27 de junio de 2022 | SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS y<br>SUBGERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION |
| Entrevista Personal - Presencial   | 28 de junio de 2022 | COMITÉ DEL PROCESO DE SELECCIÓN  |
| Publicación del resultado final en la Página web Institucional -<br><a href="http://www.leyendas.gob.pe">www.leyendas.gob.pe</a><br>Convocatorias                            | 30 de junio de 2022 | SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS y<br>SUBGERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION |
| <b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>   |                     |  |
| Suscripción y Registro del Contrato  | 01 de julio de 2022 | SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS  |
| Inicio de Labores  | 01 de julio de 2022 | SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS  |

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION.**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntajes, distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACION                            | PESO        | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|---------------------------------------|-------------|----------------|----------------|
| Evaluación del Currículum documentado | 60%         | 40             | 60             |
| Entrevista personal                   | 40%         | 30             | 40             |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>                  | <b>100%</b> | <b>70</b>      | <b>100</b>     |

