

**Patronato del Parque de las Leyendas – Felipe Benavides Barreda  
PATPAL – FBB**

**CONVOCATORIA CAS N°001-2022-PATPAL-FBB  
PROCESO N°002-2022**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS POR REEMPLAZO  
DE UN (01) ANALISTA CONTABLE 02**

**GENERALIDADES.**

**Objeto de la convocatoria.**

Contratar los servicios por reemplazo de UN (01) ANALISTA CONTABLE 02.

**Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**

SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD Y COSTOS

**Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**

Sub Gerencia de Recursos Humanos.

**Base legal.**

Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.  
Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N°065-2011-PCM.

Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**PERFIL DEL PUESTO.**

| REQUISITOS  | DETALLE   |
|---|---|
| <b>Experiencia</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia laboral general mínima de cinco (05) años en labores similares al puesto convocado, en instituciones públicas y/o privadas.</li><li>• Experiencia laboral específica mínima de tres (03) años en actividades y/o áreas contables en instituciones públicas.</li></ul> |
| <b>Competencias</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Trabajo en equipo.</li><li>• Compromiso y alto grado de responsabilidad.</li><li>• Pro actividad.</li><li>• Orientado a resultados.</li><li>• Capacidad para trabajar bajo presión.</li></ul>   |
| <b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Contador Público Colegiado.</li></ul>   |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización</b>                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF</li><li>• Especialización en Contabilidad Gubernamental</li><li>• Diplomado en Gestión Pública</li></ul>  |
| <b>Conocimiento para el puesto y/o cargo:</b>                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimiento en análisis de cuentas contables, tributación y normas laborales</li><li>• Manejo de PDT's, PLE y Sistema SIAF</li></ul>   |

**I. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO.**

Principales funciones a desarrollar:

- Revisión de análisis, registro y control de cuentas del activo, pasivo y cuentas patrimoniales.

**Patronato del Parque de las Leyendas – Felipe Benavides Barreda  
PATPAL – FBB**

- Realizar el procedimiento para el llenado y verificación de la información contable del Módulo de Información Financiera (MIF).
- Elaboración de los Registros de Compras y Ventas de manera mensual.
- Contabilización y revisión de ingresos y gastos.
- Análisis de cuentas corrientes y cuentas CUT.
- Las demás funciones que le asigne el responsable del Subgerente de Contabilidad y Costos.

**II. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.**

| CONDICIONES                                      | DETALLE   |
|--|---|
| <b>Lugar de prestación del servicio</b>          | Patronato del Parque de las leyendas – FELIPE BENAVIDES BARREDA<br>Av. Parque de las Leyendas-N°580-582-586.  |
| <b>Duración del contrato</b>                     | 3 MESES<br>Renovable en función a necesidades Institucionales.  |
| <b>Remuneración mensual</b>                      | S/. 4,000.00 (Cuatro mil con 00/100 Soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad. |
| <b>Otras condiciones esenciales del contrato</b> | Ninguna.  |

**III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

| ETAPAS DEL PROCESO   | CRONOGRAMA                                       | AREA RESPONSABLE  |
|--|--|---|
| Publicación de la Convocatoria en la WEB del portal Talento Perú-SERVIR  | Talento Perú- 25 de marzo al 31 de marzo de 2022 | SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS   |
| <b>CONVOCATORIA</b>  |  |   |
| Publicación de la convocatoria en la Página web Institucional - - <a href="http://www.leyendas.gob.pe">www.leyendas.gob.pe</a> Convocatorias                           | 25 de marzo al 31 de marzo de 2022               | SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS y SUBGERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION |
| Presentación de la hoja de vida documentada<br>Postulación virtual <a href="http://www.leyendas.gob.pe">www.leyendas.gob.pe</a> Convocatorias<br>9:00 a.m. a 4:00 p.m. | 01 de abril de 2022                              | SUBGERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION                                   |
| <b>SELECCIÓN</b>   |  |   |
| Evaluación de Hoja de Vida   | 04 de abril de 2022                              | COMITÉ DEL PROCESO DE SELECCIÓN   |
| Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida <a href="http://www.leyendas.gob.pe">www.leyendas.gob.pe</a> Convocatorias                               | 05 de abril de 2022                              | SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS y SUBGERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION |
| Entrevista personal: Virtual   | 06 de abril de 2022                              | COMITÉ DEL PROCESO DE SELECCIÓN   |
| Publicación del resultado final en la Página web Institucional - - <a href="http://www.leyendas.gob.pe">www.leyendas.gob.pe</a> Convocatorias                          | 07 de abril de 2022                              | SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS y SUBGERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION |

**Patronato del Parque de las Leyendas – Felipe Benavides Barreda  
PATPAL – FBB**

| <b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO</b> |                     |                                 |
|--|---------------------|---------------------------------|
| Suscripción y Registro del Contrato        | 08 de abril de 2022 | SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS |
| Inicio de Labores                          | 08 de abril de 2022 | SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS |

**IV. DE LA ETAPA DE EVALUACION**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntajes, distribuyéndose de esta manera:

| <b>EVALUACION</b>                     | <b>PESO</b> | <b>PUNTAJE MINIMO</b> | <b>PUNTAJE MAXIMO</b> |
|---------------------------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|
| Evaluación del Curriculum documentado | 60%         | 40                    | 60                    |
| Entrevista personal                   | 40%         | 30                    | 40                    |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>                  | <b>100%</b> | <b>70</b>             | <b>100</b>            |